



## Movimiento de Menores AELU



**Propone:**

Asociación Estadio La Unión a través del Movimiento de Menores AELU.

**Organiza:**

Movimiento de Menores AELU.

**Sede del evento:**

Lima, Perú

**Fecha de Realización:**

Del 16 al 21 de Enero de 2010

**Dirigido a:**

Jóvenes y adolescentes de las instituciones Nikkei.



## Indice:

1. Quiénes somos... Lidercambio 2010	3
2. Conócete y Genera	3
3. Objetivos del Lidercambio	4
4. Metodología del Lidercambio	4
5. Requisitos para las delegaciones	5
6. Número de participantes por institución	5
7. Comisión Organizadora	5
8. Requerimientos de los participantes	6
9. Inversión	6
10. Pasantía	7

## Anexos

1. Noche Cultural
2. Hoja de vida
3. Ficha de Datos



## 1. Lidercambio 2010

El Movimiento de Menores AELU, es una agrupación juvenil dependiente de la Asociación Estadio La Unión (AELU), formada hace 27 años y que tiene por objetivo la formación de niños, adolescentes y jóvenes, para que sean personas de bien, capaces de liderar cambios en la sociedad.

Entre las actividades más importantes del Movimiento de Menores AELU tenemos el Programa Vacacional y el Lidercambio. Lidercambio es el nombre con el que se ha denominado al Intercambio Nacional e Internacional de Jóvenes Nikkeis y Seinenbu.

El Lidercambio es un programa dirigido a jóvenes y adolescentes. Consiste en una capacitación integral que incluye actividades sociales, deportivas, culturales y recreativas, además de talleres y exposiciones que proporcionarán a los participantes, herramientas necesarias para poder liderar un mundo en constante cambio.

Para cumplir con los objetivos del Lidercambio en su totalidad (detallados más adelante), es importante que los participantes sean apoyados brindándoles oportunidades para aplicar todos los conceptos adquiridos, del mismo modo, proporcionarles circunstancias apropiadas para realizar actividades y llevar a cabo proyectos propios.

## 2. Conócete y genera

Este año, el Lidercambio 2010, tiene como eje transversal el redescubrimiento de uno mismo, en base a la explotación del potencial escondido que cada participante lleva consigo. Este tema articulará el contenido del programa en general, relacionando los distintos y variados talleres y actividades de todo el evento.

A su vez, nuestro eje central estará enfocado hacia la formación de líderes integrales que tengan la capacidad de tomar decisiones para su crecimiento personal y el de su comunidad, tomando en consideración, los distintos equipos que forman su vida, empezando desde el ámbito familiar.

**“Empieza por ti”** es el lema del Lidercambio 2010, dicho lema refleja la intención de crear conciencia en los jóvenes, para que con las herramientas que reciban durante el evento, se conviertan en agentes de cambio, líderes que exploten al máximo sus potencialidades, y así ser fuente para su entorno aportando en el gran sueño de lograr un mundo mejor.



### 3. Objetivos del Lidercambio

#### Objetivo General:

- Contribuir en el desarrollo de capacidades de liderazgo en jóvenes y adolescentes pertenecientes a instituciones nikkeis, reconociendo inquietudes y potenciando aptitudes.

#### Objetivos Específicos:

- Estrechar lazos de amistad y cooperación entre los participantes, en un ambiente de integración, diversión, solidaridad y respeto.
- Intercambiar experiencias con adolescentes y jóvenes de instituciones Nikkei del Perú y del extranjero, a fin de conocer la situación actual de las agrupaciones de jóvenes de dichas instituciones.
- Facilitar espacios de aprendizaje vivencial en los que se proporcionen herramientas de planificación, organización y ejecución de actividades dirigidas por adolescentes y jóvenes.
- Conocer y valorar diversos aspectos de la identidad Nikkei y de la cultura japonesa que se desarrollan en la comunidad peruano-japonesa.

### 4. Metodología

El programa de Lidercambio 2010 se basa en la experiencia como insumo y a la vez como espacio de aprendizaje. A través de la vivencia concreta, los participantes inician un proceso que parte de identificar la experiencia personal y grupal, para luego observar y reflexionar analíticamente dicha experiencia, identificar y definir los elementos claves de la práctica concreta, y finalmente, regresar a la práctica para aplicar lo aprendido.

Este proceso de aprendizaje supone la participación activa de los adolescentes y jóvenes en las sesiones, donde sus experiencias y reflexiones individuales y grupales, se convierten en parte del producto de aprendizaje. Los expositores que conducen las sesiones de aprendizaje, se convierten en facilitadores del aprendizaje, cuyas habilidades para gestionar procesos tales como los de plantear problemáticas, preguntar, escuchar, dialogar y debatir, sirven para guiar la adquisición de conocimientos todo en base a dinámicas y talleres vivenciales.

El eje transversal se podrá visualizar en las reuniones o talleres, a través de preguntas y comentarios claves que haga el facilitador, así es como se introduce al tema a tratar en cada una de las sesiones.

En las actividades se podrán dar cuenta de ello, cada vez que necesiten alcanzar un objetivo para poder realizar una acción, sea juegos, competencias, trabajo en equipo, como también la organización de alguna actividad de parte de los participantes.

Dado que las experiencias personales y grupales son de distinta modalidad, el programa de Lidercambio, propone espacios de aprendizaje de diversas características. Entre ellos tenemos: reuniones, charlas, talleres teórico-prácticos, talleres vivenciales, tutoría personal y grupal, tertulias de retroalimentación, actividades de aplicación, entre otros.



## 5. Requisitos

- Tener como mínimo 13 años (cumplidos antes de enero)
- Ser miembro de alguna de las instituciones y/o agrupaciones invitadas por el país organizador

## 6. Número de participantes por institución

El número máximo de participantes por institución deberá ser de 16 personas.

## 7. Comisión Organizadora

La comisión Organizadora está conformada por jóvenes pertenecientes al Movimiento de Menores AELU, cuya experiencia en trabajo con jóvenes y adolescentes se remonta a más de 25 años de trascendencia.

En esta oportunidad, el equipo cuenta con un valor agregado, ya que todos los integrantes reciben capacitación por parte de facilitadores certificados por la O.S.T., y con estudios en Coaching Ontológico. Cabe resaltar que la comisión es egresada de Programas de Liderazgo de primer nivel, incluso con experiencia como facilitadores, y miembros de apoyo en el desarrollo de los talleres.

### Coordinadores Generales

#### **Gustavo Asato Moromisato**

Mail:

[tavoasato@gmail.com](mailto:tavoasato@gmail.com)

[tavo\\_asato@hotmail.com](mailto:tavo_asato@hotmail.com)

Teléfono:

(511) (98)132\*0922

#### **Juan Hirose Nakashima**

Mail:

[jhgothic@gmail.com](mailto:jhgothic@gmail.com)

[kenshinsamurai@hotmail.com](mailto:kenshinsamurai@hotmail.com)

Teléfono:

(511) 99 186 6031



## Relaciones Públicas

### **Gustavo Ytokazu Minami**

Mail:

[tavex.y@gmail.com](mailto:tavex.y@gmail.com)

Teléfono:

(511) 429\*8227

(511) 99 515 2614

### **Yuri Sakata Gonzales**

Mail:

[yuri.sg@hotmail.com](mailto:yuri.sg@hotmail.com)

Teléfono:

(511) 98 641 9824

(511) 98 651 9350

### **Pilar Cascón Lopez**

Mail:

[pilar.mpcl@gmail.com](mailto:pilar.mpcl@gmail.com)

Teléfono:

(511) 99 564 7248

### **Mail del Lidercambio 2010:**

[rrpp.lidercambio@gmail.com](mailto:rrpp.lidercambio@gmail.com)

## 8. Requerimientos para los participantes

- ❖ Los participantes necesitarán de ropa ligera de verano para el día y abrigadora para la noche.
- ❖ También deberán traer ropa que puedan ensuciar.
- ❖ Bolsa de dormir con nombre.

## 9. Inversión

Por participante:

US\$ 130.00 (Ciento Treinta y 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América)



## 10. Pasantía

La Pasantía es una **capacitación teórico-práctica** dirigida a jóvenes que deseen aprender cómo es que se organiza el Lidercambio, y quieran aplicar estos conocimientos en sus instituciones para organizar eventos o actividades a nivel institucional, comunitario, nacional o internacional.

Así mismo, el programa estará a cargo de los líderes del Movimiento de Menores AELU, agrupación juvenil que lleva más de 20 años realizando intercambios de jóvenes.

Durante el programa de pasantía, los participantes conocerán los antecedentes históricos del evento, cómo se organizó el primer intercambio nacional en 1988, luego cómo se organizó el primer intercambio internacional en 1997, y por supuesto, cómo es que se ha organizado este Lidercambio 2010.

En esta capacitación, los pasantes conocerán en forma detallada y paso a paso, el trabajo que realiza cada subcomisión de la comisión organizadora: Coordinación, Administración, Relaciones Públicas, Actividades Especiales, Programación, Diseños y Publicidad, Logística y Hospitalidad. Así mismo, se les mostrará como se ha avanzado desde las primeras reuniones hasta la culminación de la preparación del evento.

La Pasantía se realiza previamente al Lidercambio, lo que permite que los pasantes apliquen lo aprendido organizando una de las actividades dentro del Lidercambio y apoyen directamente a la Comisión Organizadora en las demás actividades.

### 10.1 Duración

La pasantía tiene una duración de 2 días: 14 y 15 de enero de 2010.

### 10.2 Requisitos

- Los participantes de la Pasantía deberán tener una edad mínima de 17 años.
- Ser miembro de alguna de las instituciones y/o agrupaciones invitadas por el país organizador.

### 10.3 Número de Participantes por Institución

El número máximo de participantes por institución será de 3 personas.



#### 10.4 Inversión

Por participante:

US\$ 140.00 (Ciento Cuarenta y 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América)\*

\*Este precio incluye el programa de Lidercambio + Pasantía. No es posible tomar solo el programa de Pasantía.



## ANEXOS



## Noche Cultural

Espectáculo artístico/cultural en donde cada una de las delegaciones participantes realizará una representación que identifique aspectos de sus respectivas colectividades.

### Indicaciones:

1. El número artístico/cultural deberá representar a su colectividad.
2. El género puede ser cualquiera (musical, comedia, etc.)
3. La duración máxima del número será de 15 minutos.
4. El vestuario y demás elementos necesarios para la ambientación de sus respectivos números correrán por cuenta de cada delegación.
5. Los materiales de librería (papel, lápices, etc.) serán proporcionados por la comisión organizadora.
6. La representación artística deberá contar con la participación del 100% de la delegación
7. Se deberá adjuntar a la ficha de inscripción lo siguiente:
  - o Descripción del número.
  - o Reseña (lo que se desea que el presentador diga).
  - o Requerimientos técnicos en caso sea necesario (proyector, micrófonos, etc)
  - o De ser necesario algún tipo de acompañamiento musical de fondo, o pista de sonido, traer el material en CD o formato digital MP3.
  - o Todo esto debe ser entregado a más tardar el día 2 de Enero del 2010.



## Hoja de vida

<b>Nombre:</b>
<b>Edad:</b>
<b>Institución que representa:</b>

¿Qué podrías decir de ti? (tu personalidad)

---

---

---

---

Describe (virtudes/defectos)

---

---

---

---

¿Qué expectativas tienes del Lidercambio?

---

---

---

---